

Stichting Right To Play Nederland  
Johan Huizingalaan 763a  
1066 VH Amsterdam  
[www.righttoplay.nl](http://www.righttoplay.nl)



**RIGHT TO PLAY**  
PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

# Jaarrekening 2025

## Rapport inzake jaarstukken 2025

Amsterdam, 11 juni 2026

**Inhoudsopgave**

1. Jaarverslag.....	3
1.1 Bestuursverslag .....	3
1.2 Algemene informatie en doelstellingen .....	4
1.3 Overzicht 2025.....	5
1.4 Financiële resultaten .....	7
1.5 Corporate Communicatie .....	8
1.6 Evenementen en Acties.....	9
1.7 Fondsenwerving .....	10
1.8 Organisatie en Bestuur.....	11
1.9 Risicoanalyse Right To Play Nederland.....	13
1.10 Integriteitsbeleid Nederland .....	14
1.11 Klachtenregeling.....	14
1.12 Vooruitblik 2026.....	15
1.13 Ondertekening Bestuursverslag.....	16
2. Jaarrekening 2025.....	17
2.1 Balans .....	17
2.2 Staat van baten en lasten .....	18
2.3 Toelichting op de jaarrekening.....	20
2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.....	20
2.3.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva .....	20
2.3.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat.....	20
2.3.4 Toelichting op de balans .....	22
2.3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten .....	25
2.4 Ondertekening Jaarrekening .....	30
3. Overige gegevens 2025.....	31
3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	31
3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2024 .....	31
3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2025 .....	31

# 1. Jaarverslag

## 1.1 Bestuursverslag

2025 was ons jubileum jaar: 25 jaar Right To Play. We mochten stilstaan bij 25 jaar impact in onze programma's en op kinderlevens. Wat ooit begon met een longsleeve, opgerold tot een bal om mee te voetballen, is nu uitgegroeid tot een internationale organisatie die in 13 landen in Afrika, Azië en het Midden-Oosten jaarlijks miljoenen kinderen bereikt.

We zijn dicht bij onze kern gebleven: sporten en spelen zijn nog steeds de kern van ons werk. Daarnaast hebben we ons ook geprofessionaliseerd. Door het opleiden van lokale junior leaders, coaches en leraren in onze programma's, konden we over de afgelopen jaren meer dan 18 miljoen kinderen bereiken. Door het bouwen van duurzame partnerschappen werd onze spelend-leren methode zelfs door meerdere overheden omarmd voor landelijke impact. Door actief deel te nemen in beleidsvorming, hebben we in 2024 samen met partners een VN-dag gelanceerd: International Day of Play, zodat elk jaar op 11 juni nu de kracht van spelen wereldwijd wordt erkend en gevierd. We vierden de impact van spelen met onze supporters tijdens de Charity Padel Party, Young Impact Day & Night, Rwanda Cycling Experience, Golf Cup voor Right To Play, het 25 Years Event en op onze jaarlijkse Ultimate Sports Quiz met als speciale gast en oprichter van Right To Play: Johann Olav Koss. Ook kregen we prachtige media-aandacht via de NRC, Volkskrant en het AD en werden er weer volop loten verkocht tijdens de Grote Right To Play Actie.

Dit is slechts een aantal succesverhalen van de afgelopen 25 jaar waar we dit jaar op mochten terugblikken. Tegelijkertijd realiseerden we ons ook dat na 25 jaar de nood van ons werk nog groot is, misschien zelfs wel groter. In een wereld vol oorlogen en conflicten en meer kinderen op de vlucht dan ooit, is spelen van levensbelang. Onze collega's in Libanon en de Palestijnse gebieden stonden afgelopen jaar voor enorme uitdagingen. Programma's opzetten te midden van conflict en geweld is niet makkelijk, maar wel ontzettend nodig. Door noodhulp en psychosociale steun door middel van spelen aan kinderen en hun ouders te bieden, laten we kinderen weer even kind zijn, kunnen ze weer verbinden met elkaar en een begin maken met traumaverwerking. De wereld is er niet veiliger op geworden voor kinderen. Tegelijkertijd zien we dat het fondsenwervend landschap onzekerder wordt (denk aan USAID en overheden die minder of niet meer investeren in ontwikkelingssamenwerking). Dit zal de komende jaren voor uitdagingen zorgen, zowel in de fondsenwerving als uitvoering van ons werk.

Ons werk is niet mogelijk zonder de trouwe support van onze donateurs, ambassadeurs, vrijwilligers en partners. Dankjewel dat we in 2025 weer op jullie konden rekenen. We kijken enorm uit naar de plannen voor 2026, om via evenementen, campagnes en samenwerkingen de kracht van spelen door te geven aan zoveel mogelijk kinderen die opgroeien in de moeilijkste omstandigheden. Zodat ze sterk en weerbaar worden, fysiek en mentaal gezond blijven en beter presteren op school. Waar ze dan ook opgroeien.

Marjanne van der Helm  
Directeur Right To Play Nederland

Mickey Hovers  
Voorzitter Bestuur Right To Play Nederland

## 1.2 Algemene informatie en doelstellingen

Right To Play is statutair gevestigd in Den Haag. In 2004 is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel als Stichting Right To Play Nederland (24365461). De stichting heeft sinds 2006 het CBF-keurmerk en is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De doelstelling van Right To Play Nederland is fondsenwerving voor programma's in 13 landen in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten. Daarnaast doet Right To Play Nederland aan voorlichting en bewustwording over de inzet van sport en spelen als middel voor de gezonde ontwikkeling van kinderen, wat ook bijdraagt aan de naamsbekendheid van Right To Play.

### **Relatie Right To Play Nederland – Right To Play International**

*In het onderstaande wordt de structuur van de internationale organisatie toegelicht en de relatie tussen Right To Play Nederland en de internationale organisatie.*

- Right To Play Nederland is een nationale organisatie die geassocieerd is met Right To Play International, dat gevestigd is in Toronto, Canada.
- Er zijn nog zes andere nationale Right To Play organisaties die net als Right To Play Nederland op basis van een overeenkomst samenwerken met Right To Play International. Daarnaast zijn er in 13 programmalanden in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten Right To Play kantoren die verbonden zijn aan Right To Play International waar lokale medewerkers werkzaam zijn. In totaal werken er wereldwijd circa 442 mensen bij Right To Play.
- Right To Play International coördineert de internationale begrotings- en rapportagecyclus en verzorgt financiering van alle programma's en projecten in de programmalanden. Right To Play Nederland en de andere nationale Right To Play kantoren dragen de ontvangen bijdragen na aftrek van kosten af aan Right To Play International. Right To Play International zorgt ervoor dat de gelden bij de lokale Right To Play organisaties terecht komen die de projecten uitvoeren in de programmalanden. Lokale Right To Play kantoren rapporteren aan Right To Play International en Right To Play International informeert daarna Right To Play Nederland over uitgaven met geormerkte bijdragen van Nederlandse partners en supporters. Right To Play Nederland rapporteert vervolgens richting Nederlandse gevers.
- Right To Play International zorgt voor een geconsolideerde internationale jaarrekening. De jaarrekening van Right To Play Nederland is daar integraal onderdeel van. De internationale cijfers worden jaarlijks gecontroleerd door Deloitte en zijn beschikbaar vanaf eind juni van het volgende jaar. Op de website van Right To Play Nederland staan de jaarverslagen en jaarrekeningen van Right To Play Nederland en Right To Play International.
- Right To Play International zorgt ook voor een integraal jaarverslag. Het nationale jaarverslag, dat inzoomt op de activiteiten en resultaten van Right To Play Nederland, is daar onderdeel van.
- Right To Play International overziet de uitvoering van programma's die tegelijkertijd in meerdere landen worden uitgevoerd. Right To Play Nederland ziet toe op uitvoering van projecten die met bijdragen vanuit Nederland worden gefinancierd.
- De verschillende Right To Play organisaties maken allemaal gebruik van dezelfde website, data- en boekhoudsystemen. Dit bespaart kosten en vergemakkelijkt de onderlinge samenwerking.

### 1.3 Overzicht 2025

2025 was een belangrijke mijlpaal voor Right To Play. We vierden 25 jaar impact voor kinderen wereldwijd. Meer dan een kwart eeuw geleden bezocht Olympiër Johann Olav Koss Eritrea, waar hij de transformerende kracht van sport en spelen aanschouwde. Sindsdien hebben we het voorrecht gehad om meer dan 18 miljoen kinderen in 47 landen te ondersteunen, hen te helpen op school te blijven, te herstellen van trauma's, vooroordelen te overwinnen en belangrijke levensvaardigheden te ontwikkelen. Allemaal door de kracht van spelen.

Vandaag zijn we wereldleider op het gebied van spelend leren, en zoeken partners en financiers ons op vanwege onze unieke spelend-leren methode.

In 2025 bereikte Right To Play meer dan 3,61 miljoen kinderen en meer dan 1 miljoen jongeren in 13 landen via programma's op scholen in de gemeenschappen, door publieke campagnes en de invoering van speelgerichte programma's in overheidssystemen. Een aantal bijzondere resultaten:

- 21 duizend ontheemde en gevluchte kinderen kregen psychosociale steun;
- 3500 kinderen met een beperking konden deelnemen in onze programma's
- 3350 jongeren zetten zich als junior leader in voor hun gemeenschappen en op scholen om andere jongeren en kinderen te coachen en begeleiden.

#### **Een greep uit een aantal internationale projecten die vanuit Nederland ondersteund werden:**

- Het Circle of Hope project, gefinancierd door de AFAS Foundation, was het eerste project dat weer van start ging in de Gazastrook sinds de start van de oorlog in 2023. Met een unieke benadering voor onderwijs en psychosociale steun, ondersteunt dit programma het welzijn en het leerproces van meer dan 1100 kinderen. Spelen helpt hen om traumatische ervaringen te verwerken, vertrouwen op te bouwen en weer vooruit te kijken, ook in de meest extreme omstandigheden.
- 2025 was het laatste jaar van het Sport for Development programma, dat we uitvoerden in een consortium met ISA (penvoerder), KNVB en KNHB, en met ondersteuning van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland. Het Sport for Development programma heeft gemeenschappen over de hele wereld versterkt door lokale sportcoaches op te leiden om programma's te maken die levensvaardigheden aanleren, economische kansen creëren en gendergelijkheid bevorderen. Sinds de Nederlandse overheid in 1998 besloot om sport in te zetten als middel voor internationale ontwikkeling, hebben de consortiumpartners samen meer dan 550.000 kinderen en jongeren ondersteund en meer dan 14.000 coaches opgeleid.

- We lanceerden het driejarige project 'My Rights, My Future', gesteund door de Europese Unie, in de Oti en de Volta regio's in Ghana. Dit programma richt zich op het terugdringen van kinderarbeid. We willen 4.800 kinderen die werkzaam zijn in levensgevaarlijke kinderarbeid terug naar school krijgen, en 196.000 kinderen en gemeenschapsleden bereiken met voorlichtings- en educatieprogramma's.
- In Mozambique werkte Right To Play aan het Sustainable Livelihoods Development Programme (SLDP) in Gorongosa National Park samen met Gorongosa Restoration Project (pervoerder) en Resilience BV. Dit programma wordt ondersteund door de Nederlandse Ambassade in Maputo. Het SLDP verbetert de levensomstandigheden van kleine boeren. Het draagt bij aan het behoud van ecosystemen door middel van duurzame landbouw, en het verlicht de druk op de biodiversiteit in het Gorongosa National Park. Met een sterke focus op gendergelijkheid en inclusie, en toegang tot essentiële voorzieningen zoals WASH en SRHR, ondersteunt het programma ondervertegenwoordigde groepen, zoals vrouwen en jongeren.
- Samen met het Bugesera Cycling team, en gesteund door de Nederlandse Ambassade en de KNWU, voerden we het project Power to Pedals uit in Rwanda. Hierbij kregen 180 kinderen en jongeren een sportprogramma op de fiets, waarbij we werkten aan het vergroten van de toegang tot fietsen voor meisjes, het ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden en zelfvertrouwen, en aan genderbewustzijn in de bredere gemeenschap.

## 1.4 Financiële resultaten

### Inkomsten

De totale opbrengsten in 2025 zijn vastgesteld op € 2.101.755; er was begroot € 2.290.360. Betere resultaten dan begroot waren er op de baten van andere organisaties zonder winststreven en subsidies van overheden. Aan de andere kant kwamen de baten van particulieren lager uit. Dit had met name te maken met de lagere inkomsten uit het Rwanda Cycling Event, mede veroorzaakt door de onrust in Rwanda. Lange tijd was ook het doorgaan van het WK Wielrennen niet duidelijk, en de hiermee ontstane onzekerheid deed het Cycling Event en de bijbehorende inkomsten minder goed presteren dan gehoopt. Wel was het Cycling Event uiteindelijk een succes en zien we voor 2026 dat het mooie meerjarige samenwerkingen heeft opgeleverd met stichtingen, bedrijven en individuele donoren.

### Bestedingen

Het streven van Right To Play Nederland is om minimaal 75% van de baten te besteden aan de doelstellingen. In 2025 is van de baten 77,7% besteed aan de doelstellingen, ten opzichte van slechts 66,6% in 2024. De hoop en verwachting is dat we de komende jaren zullen groeien naar de 80%.

### Wervingskosten

Right To Play streeft naar een gezonde kosten-batenverhouding ten aanzien van de geworven baten. De verhouding tussen de wervingskosten en de som van de geworven baten bedroeg in 2025 16,2%, in 2024 bedroeg dit verhoudingsgetal nog 18,4%. Deze daling wordt voornamelijk veroorzaakt door de hogere baten in 2025 ten opzichte van 2024, een toename van ruim € 400.000.

### Kosten voor Beheer en Administratie

Bij de verdeling van de lasten wordt vastgesteld aan welke van de vier hoofdactiviteiten van de organisatie deze toerekenbaar zijn: Internationale projecten, Voorlichting en Bewustwording, Fondsenwerving en Beheer en Administratie. De totale lasten bedroegen € 2.155.413. Deze waren begroot op € 2.290.360. Een aantal kosten (huisvesting, ICT, personeelszaken en facilitaire kosten) is in 2025 volledig toegekend aan Beheer & Administratie en niet naar rato aan de Doelstellingen, Fondsenwerving en aan Beheer & Administratie. Dit is in lijn met voorgaande jaren.

De kosten voor Beheer en Administratie zijn in 2025 hoger uitgevallen dan begroot. Voor het overgrote deel is dit verschil veroorzaakt door een verschil in toewijzing van lasten aan de verschillende afdelingen bij het opstellen van de begroting en bij het daadwerkelijk administreren ervan.

### Resultaat

Right To Play Nederland zet haar middelen zo effectief en efficiënt mogelijk in. Dit wordt gewaarborgd door een internationale planning en control cyclus waar alle Right To Play kantoren op aangesloten zijn. Right To Play Nederland heeft interne administratieve en financiële processen om de kwaliteit te waarborgen en de cashflow en projecties te bewaken.

Right To Play Nederland streeft naar het minimaliseren van de kosten waardoor zoveel mogelijk inkomsten vanuit de fondsenwerving kunnen worden besteed aan de doelstellingen. Right To Play

Nederland probeert daarom zoveel mogelijk van haar diensten en producten gesponsord te krijgen. In 2025 ontving Right To Play Nederland kantoor en opslagruimte, IT-support, juridisch advies, communicatiesupport, producten en promotiemateriaal, en andere in-kind sponsoring met een totale waarde van € 153.734.

Right To Play Nederland heeft een continuïteitsreserve voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat we ook in de toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Right To Play Nederland is geassocieerd met Right To Play International en houdt zodoende zelf geen hoge reserves aan. De eigen richtlijn van de continuïteitsreserve is maximaal vijf en minimaal drie keer de maandelijkse lasten. Met het resultaat van 2025 valt de huidige continuïteitsreserve binnen deze richtlijn. Volgens de norm van het CBF mag de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de organisatie zijn. Right To Play Nederland voldeed in 2025 net als in de voorgaande jaren aan de door het CBF gestelde norm en voldoet aan de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen:

	2025	2024	2023
<b>Continuïteitsreserve</b>	€ 225.128	€ 278.785	€ 214.162
<b>Jaarlijkse kosten zoals bedoeld in RJ650 (Fondsenwervingskosten en Administratie &amp; beheerkosten)</b>	€ 522.124	€ 502.300	€ 416.403
<b>Omvang continuïteitsreserve t.o.v. jaarlijkse kosten</b>	43.1%	55.5%	51.4%
<b>Max. toegestane continuïteitsreserve (1,5 x de jaarlijkse kosten)</b>	€ 783.186	€ 753.450	€ 624.604

### Beleggingen

Het beleggingsbeleid van Right To Play is zeer conservatief. Overtollige liquide middelen worden tijdelijk op een bedrijfspaarrekening gezet.

## 1.5 Corporate Communicatie

In 2025 hebben we de impact van 25 jaar spelend leren gevierd samen met onze trouwe partners, ambassadeurs en donateurs. In Nederland deden we dit via verschillende evenementen, campagnes en samenwerkingen. In onze communicatie ging altijd voorop: ieder kind heeft het recht op spelen, waar ze dan ook opgroeien. Spelen is zoveel meer dan alleen plezier, het is van levensbelang. Zeker voor kinderen die opgroeien in armoede, oorlog en conflict. Onze impact is zichtbaar de afgelopen 25 jaar, en de nood is nog steeds hoog, daarom gaat ons werk door en blijven we er voor kinderen zijn.

Op verschillende evenementen, hieronder uitgelicht, hebben we deze boodschap laten klinken. Daarnaast hebben we ook in de media-aandacht voor het werk van Right To Play gekregen. Zo werd oprichter Johann Olav Koss tijdens zijn bezoek voor de Ultimate Sports Quiz geïnterviewd door de Volkskrant en het AD en stond er een aantal mooie artikelen in diverse kranten waaronder NRC en fietsbladen dankzij de Rwanda

Cycling Experience. Ook haalden we meerdere lokale krantenkoppen in West-Friesland dankzij onze samenwerking met de Ronde van de Westfriese Omringdijk, waar Right To Play weer voor de tweede keer het officiële goede doel was.

Tijdens onze 25-Years campagne deelden we het hele jaar door verhalen van Right To Play alumni, om de impact van ons werk en onze methode te laten zien, en lanceerden we een videoserie met mensen die hebben bijgedragen aan 25 jaar impact, geleid door ambassadeur en sportverslaggever Rivkah op 't Veld. Aan het begin van het jaar hadden we een campagne gericht op Sportieve Acties, waarbij mensen zich konden inschrijven voor een sportevenement en geld ophalen voor Right To Play. Daarnaast hebben we vanwege alle internationale ontwikkelingen op meerdere momenten in het jaar onze Noodfonds campagne opgeschaald, voor steun aan onze Palestijnse en Libanese collega's en onze programma's daar. Rondom International Day of Play op 11 juni spoorden we mensen, scholen en bedrijven aan om te spelen en hierover te delen. Met onze Back To School campagne in augustus riepen we mensen via onze digitale kanalen op om te helpen kinderen terug naar school te laten gaan. Vervolgens sloten we het jaar af met onze eindejaarscampagne en loterij: de Grote Right To Play Actie.

Via gezamenlijke communicatie met ambassadeurs zoals Thomas Dekker, Marijn de Vries, Jeroen Stekelenburg, Rivkah op 't Veld en partners zoals de Nationale Postcode Loterij, ASICS en de AFAS Foundation hebben we meerdere malen nieuwe doelgroepen bereikt via Social Media, op o.a. Instagram en LinkedIn. Zo bouwden we samen met onze supporters aan de bekendheid van Right To Play in Nederland en hebben we nieuwe doelgroepen verbonden aan onze missie.

## 1.6 Evenementen en Acties

Events zorgen ervoor dat we Right To Play op de kaart kunnen zetten in Nederland, waardevolle interacties hebben met huidige supporters van Right To Play en dat er deuren geopend worden voor nieuwe samenwerkingen. Een aantal hoogtepunten in 2025 op een rij:

- De vierde editie van de Charity Padel Party in maart 2025 met onder andere Ronald de Boer, Myrthe Schoot en Arvin Slagter in samenwerking met de Timeless Foundation en B. Amsterdam;
- Deelname aan Impact Fair, onder andere mogelijk gemaakt door de Postcode Loterij;
- Samenwerking op International Day of Play met Young Impact in AFAS Live – op 11 juni ervaren duizenden jongeren samen met Tessa Veldhuis en Hugo Kennis zelf de kracht van spelen.
- Golf Cup voor Right To Play – eerste sinds jaren – op de Lochemse gehost door Crijn Janssen met onder andere Marianne Timmer en Toine van Peperstraten.
- Rwanda Cycling Experience in samenwerking met Afrika-Safaris.nl en Ride Along– waarin 40 fietsfanaten samen met Marijn de Vries, Thomas Dekker, Stefan Bolt en Maarten Tjallingii door Rwanda fietsten – ook langs projecten van Right To Play – en het WK Wielrennen bezochten dat voor het eerst in Afrika werd gehouden – onder andere in het Holland House for Right To Play in Kigali waar KNWU en sponsors zoals KLM, Winnaz, Loyens & Loeff en de Nederlandse Ambassade in Rwanda een mooie bijdrage leverden aan het werk van Right To Play.
- De 9<sup>e</sup> editie van de Ultimate Sports Quiz vond plaats op een bijzondere locatie – namelijk Only

Friends – onder andere met Johann Olav Koss, Erben Wennemars, Rivkah op 't Veld, Milan van Dongen, Tessa Veldhuis en Jeroen Stekelenburg.

- De grote Right To Play actie als eindejaarscampagne waarin je voor 7,50 euro een lot kocht en kans maakte op prijzen van onder andere Indian Maharadja, ASICS, Kick & Rush.

Verder kwamen veel mensen en partijen voor ons in actie. Zo lanceerde Thomas Dekker samen met Tactic Sports een unieke wieleroefuit designed by Piet Parra om geld op te halen voor Right To Play. Een fanatieke groep fietsers reed van Oeganda naar Rwanda en haalde onder andere samen met Le Patron en Stichting Nieuwgeluk een prachtig mooi bedrag op voor ons werk in Rwanda. Right To Play was het goede doel van de B. Run en De Ronde van de Westfriese Omringdijk, en er liepen en fietsten heel wat mensen met het doel om zoveel mogelijk kinderen een betere toekomst te geven.

Klaas Knot nam afscheid bij de Nederlandsche Bank en vroeg zijn genodigden om een donatie voor Right To Play.

Met NOA Collective zette Right To Play het Deurbedankje concept op, waar bedrijven in de sport- en speelbranche met hun klanten impact maken voor kinderen wereldwijd.

Ter nagedachtenis van onze trouwe supporter Theo Weppner, die zelf talrijke keren sportief in actie kwam voor Right To Play, riep zijn familie op om Right To Play te steunen.

## 1.7 Fondsenwerving

Right To Play Nederland richt zich op particuliere fondsenwerving, corporate fondsenwerving en institutionele fondsenwerving. Voor de particuliere en corporate fondsenwerving geldt dat we activeren via acties, events en periodieke schenkingen respectievelijk partnerships. We geven PLAY experiences terug, zodat particulieren en bedrijven ook zelf de kracht van sporten en spelen kunnen ervaren.

De Nationale Postcode Loterij ondersteunt Right To Play al jaren. Dit prachtige partnership dragen we beiden actief uit. We hebben o.a. met collega's van de Loterij een rugbyworkshop met Tessa Veldhuis gehad, ondersteund bij het starten van een samenwerking in Canada en de collega's waren actiever dan ooit tijdens de Sports Quiz in november.

### *Particuliere fondsenwerving:*

In 2025 hebben we via marketingcampagnes rondom International Day of Play, Back to School en de Eindejaarscampagne particuliere donoren geworven. Ook was dit het jaar van een stijging in onze peer to peer fondsenwerving. Via diverse sportevenementen zoals de B. Run, Dam tot Damloop, de Ronde van de Westfriese Omringdijk, ambassadeur Rutger Letschert tijdens Gymrace en Isabel van der Weegen tijdens de Midnight Sun Marathon in Noorwegen haalden zo'n 100 actievoerders samen ruim €20.000 op voor Right To Play.

De totale inkomsten op particuliere fondsenwerving vielen lager uit door tegenvallende inkomsten uit het Rwanda Cycling event, wat voornamelijk kwam door onrust in Congo en de onduidelijkheid over het WK Wielrennen in Rwanda.

#### *Corporate fondsenwerving*

In 2025 heeft Right To Play de samenwerking met bedrijven in Nederland en buiten Nederland voortgezet. De inkomsten daarop waren hoger dan begroot. We zijn erg blij met de lange-termijn samenwerking met ASICS. En natuurlijk ook met trouwe partners zoals Kearney, Lemontree, Timeless foundation en Loyens & Loeff.

#### *Institutionele fondsenwerving*

De inkomsten op institutionele fondsenwerving, van zowel overheidsdonoren als foundations zijn significant gegroeid. De samenwerkingen met overheden als de Europese Commissie in Ghana en het Ministerie van Buitenlandse Zaken hebben daaraan bijgedragen.

Ook heeft Right To Play actieve samenwerkingsverbanden met foundations en initiatieven, voor verschillende projecten in onze programmalanden. In 2025 hebben we samengewerkt met onder andere Stichting Virtutis Opus, de Ginkgo Foundation, en met de AFAS Foundation.

## **1.8 Organisatie en Bestuur**

In de statuten is bepaald dat de stichting vertegenwoordigd wordt door het bestuur en dat het bestuur het hoogste orgaan van de stichting is. Statutair heeft het bestuur de taken gedelegeerd aan de directeur. De verdeling van de verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de directeur is vastgelegd in een directiereglement. Het directiereglement staat op de website en wordt periodiek geëvalueerd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de aanstelling van de directeur en houdt toezicht op het algemeen functioneren van de directeur. De directeur heeft regelmatig overleg met de voorzitter en andere bestuursleden. Het bestuur bepaalt jaarlijks waarop het specifiek inzet en evalueert dat na afloop van het jaar. De bestuursvoorzitter en een tweede bestuurslid hebben jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur. De voorzitter van Right To Play Nederland heeft ook een aantal keer per jaar contact met de voorzitters van de andere nationale Right To Play kantoren en met de directie van Right To Play International.

De directeur voert de dagelijkse leiding over de organisatie en is verantwoordelijk voor fondsenwerving, communicatie, personeelsbeleid, financiën en de internationale samenwerking en legt daarover verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur van Right To Play Nederland bestond in 2025 uit acht personen, waarvan twee leden hun termijn hebben verlengd. Het bestuur is verantwoordelijk voor de benoeming van bestuursleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen twee keer herbenoemd worden.

In 2025 kwam het bestuur vier keer samen voor een bestuursvergadering. Naast toezicht op en advies over lopende zaken, en inzet van expertise en netwerk, heeft het bestuur in 2025 een aantal belangrijke besluiten genomen, onder meer over nieuwe bestuursleden, over al dan niet doorgang geven van

evenementen en over het plan en de begroting voor 2026.

Right To Play Nederland heeft in 2025 afscheid genomen van Roderik Bolle, die negen jaar bestuurslid is geweest en wiens laatste termijn erop zat. Right To Play dankt Roderik voor zijn significante inzet. In oktober 2025 heeft Crijn Janssen plaatsgenomen in het bestuur als nieuw bestuurslid.

### Bestuurssamenstelling 2025

Naam	Benoemd	Benoeming eindigt	Functies
Dhr. R.Q. (Roderik) Bolle	1 juni 2016	17 april 2025	<i>Functie</i> Managing Partner Orchestra Beheer
Mw. P.G. (Pamela) Boumeester	19 april 2017	19 april 2026	<i>Functie</i> Commissaris en Executive Coach
Dhr. R.E. (Remko) de Bruijn	11 februari 2019	11 februari 2028	<i>Functie</i> Partner Kearney
Mw. W. (Mies) de Vries	11 februari 2019	11 februari 2028	<i>Functie</i> Marketing & Communications Consultant
Dhr. M. (Mickey) Hovers	8 september 2021 voorzitter vanaf 1 januari 2022	8 september 2027	<i>Functie</i> Managing Partner Quore Capital
Dhr. G.C. (Gijs) Vuursteen	22 november 2021	22 november 2027	<i>Functie:</i> Managing Partner Parcom
Dhr. H.Q.P. (Harmen) Holtrop	6 april 2023	6 april 2026	<i>Functie:</i> Partner Loyens & Loeff
Dhr. E.J. (Erik) Bouland	28 november 2024	28 november 2027	<i>Functie</i> Managing Director Goldman Sachs Benelux
Dhr. C. (Crijn) Janssen	7 oktober 2025	7 oktober 2028	<i>Functie:</i> Ondernemer Sprekershuys en Straetus

### Bezoldigingsbeleid

Right To Play Nederland leeft de 'Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen' na. In de jaarrekening staat het salaris dat de directeur verdient en wordt de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD) vermeld. Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een directeur valt en wat het bijbehorende maximum (bruto) jaarinkomen is. De directeur van Right To Play Nederland valt in functiegroep E. De beloning van de Right To Play directeur is lager dan het maximumsalaris dat bepaald is voor categorie E.

In lijn met het lage kostenbeleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen. Andere vrijwilligers die in actie komen voor Right To Play kunnen vooraf overeengekomen onkosten declareren.

#### **Medewerkers**

In 2025 waren gemiddeld 7,5 FTE in dienst. Waarvan 6,5 FTE werkzaam voor Right To Play Nederland, en 1 FTE werkzaam voor Right To Play Canada.

#### **Vrijwilligers en stagiairs**

Zonder onze actieve pool van 30 vrijwilligers zou het niet mogelijk zijn om events te organiseren en geld binnen te halen voor onze projecten. Op fundraising hebben er vijf stagiaires meegelopen in dit jaar.

#### **Ambassadeurs**

Onze trouwe ambassadeurs zetten zich in om aandacht te vragen voor kinderen en jongeren in lastige situaties.

Hartelijk dank: Akwasi Frimpong, Anouk Vetter, Arvin Slagter, Ben Sonnemans, Diggy Dex, Eva Drummond - de Goede, Eva van Timmeren, Hugo Kennis, Jeroen Stekelenburg, Lauren Stam, Laurine van Riessen, Maarten Tjallingii, Marijn de Vries, Matthijs Büchli, Myrthe Schoot, Nouchka Fontijn, Pien Sanders, Rivkah op het Veld, Rutger Letschert, Simone van de Kraats, Tessa Veldhuis, Thijs van Dam, Thomas Dekker.

## **1.9 Risicoanalyse Right To Play Nederland**

De directeur draagt zorg voor een risicoanalyse, die jaarlijks wordt geactualiseerd. Deze zogenaamde Enterprise Level Risk Register geeft inzicht in de risico's die het voortbestaan of de doelrealisatie van Right To Play Nederland zouden kunnen bedreigen. De Directeur beschrijft hoe risico's beperkt en beheerst kunnen worden en zorgt ervoor dat risicobeperkende maatregelen ingebed worden in plannen en bij uitvoering daarvan meegenomen worden.

Het register bevat 6 categorieën van risico's: fundraising risico's, financiële risico's, HR risico's, compliance risico's, externe risico's en reputatie risico's.

Voor 2026 hebben we de impact van een wereldwijde recessie en politieke instabiliteit hoog ingeschat, net zoals we dit in 2025 al deden. Veel overheden schalen investeringen in ontwikkelingswerk en sport af. Hiermee hangt samen dat we in de fondsenwerving het risico van het verliezen van institutionele grants hebben opgehoogd. Zeer waarschijnlijk wordt het lastiger om partnerschappen met overheden te sluiten in Nederland. Hier staat tegenover dat we in 2024 het partnerschap met de Postcode Loterij plaats weer voor 5 jaar hebben mogen vastleggen.

In 2025 schatten we het risico om onvoldoende ongeoormerkte gelden te werven wat hoger in, omdat we een groot nieuw internationaal event, de Rwanda Cycling, gingen uittesten. Voor 2026 hebben we deze weer iets naar beneden bijgesteld. We hebben voorzichtig begroot en de inkomsten verspreid over meerdere events en campagnes die in het verleden hun succes hebben bewezen.

## **1.10 Integriteitsbeleid Nederland**

Het integriteitsbeleid van Right To Play heeft tot doel gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen, zowel van medewerkers als van anderszins betrokkenen. Het integriteitsbeleid telt drie stappen: preventie, detectie en respons. Melding kan anoniem, bij de directeur of bij een (aangewezen) bestuurslid.

Een belangrijke schakel voor preventie is de Internationale Gedragscode die geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, consultants en anderen die Right To Play vertegenwoordigen. Bij de indienstneming van nieuwe medewerkers vraagt Right To Play Nederland standaard om een Verklaring Omtrent Goed Gedrag (VOG).

Daarnaast heeft Right To Play specifiek beleid op onderwerpen die (ook) over integriteit gaan, zoals gender gelijkheid en antiracisme. Dit beleid geldt voor alle bij Right To Play International aangesloten organisaties en wordt lokaal toegepast. Nieuwe medewerkers maken kennis met deze policies en er is jaarlijks aandacht voor in het team en in het bestuur. Alle beleidsdocumenten (Anti-Racism Policy, Beneficiary Protection Policy, Child Safeguarding Policy, Equal Employment and Harassment Policy, Gender Equality Policy, Sexual Misconduct Policy, Whistleblower Policy) staan op de website en worden periodiek geactualiseerd.

De verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is binnen Right To Play Nederland belegd bij de directeur. De directeur rapporteerde ook het afgelopen jaar maandelijks aan Right To Play International over integriteitszaken en hield het bestuur op de hoogte. Binnen het bestuur is na het vertrek van de vertrouwenspersoon een nieuwe vertrouwenspersoon benoemd. In 2025 is er geen sprake geweest van integriteitsincidenten bij Right To Play Nederland.

## **1.11 Klachtenregeling**

Right To Play Nederland heeft een klachtenregeling die ook op de website staat. Doel van de klachtenregeling is om op een adequate manier te reageren op klachten, en het functioneren van de organisatie die de klacht veroorzaakt heeft te verbeteren door interne maatregelen vast te leggen en op te volgen. Right To Play Nederland legt elke klacht, die via een brief, email, (telefoon)gesprek of social media wordt geuit, vast en reageert binnen drie werkdagen richting de persoon of organisatie die de klacht geuit heeft.

Alle klachten en bijbehorende persoonlijke gegevens worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld en geregistreerd. De Office Manager zorgt voor overzicht van eventueel ontvangen klachten en van de status van afhandeling, waarvoor de directeur uiteindelijk verantwoordelijk is.

## **1.12 Vooruitblik 2026**

Right To Play zal in 2026 een wereldwijde strategische herijking doen. Zeker in deze onzekere tijden met geopolitieke spanningen, grote terugloop in overheidsgelden voor ontwikkelingswerk, is het relevanter dan ooit om een heldere missie, focus en werkwijze te hebben.

Na een succesvol 2025 voor fondsenwerving, zijn we in Nederland met hoge verwachtingen van start gegaan in 2026. Met een energiek en voltallig team hebben we duidelijke, maar ook ambitieuze prioriteiten gesteld voor dit jaar.

Naast een geweldig gevarieerd evenementenprogramma –Charity Padel toernooi, Golf Cup en Sports Quiz – zetten we vol in op peer to peer fondsenwerving via sportieve evenementen als Mud Masters, B. Run, Dam tot Damloop en de West-Friese Omringdijk. Samen met onze ambassadeurs zijn we daar zichtbaar, maar ook zetten zij hun eigen fondsenwervende acties op, zoals Thomas Dekker met zijn nieuwe wielerkledinglijn.

De Rwanda Cycling Experience heeft een positief effect gehad op onze samenwerking met nieuwe (familie)stichtingen die dit jaar van start gaan en waar we grotere ambities voor hebben. Ook met bedrijven en (sport-)organisaties staan een aantal nieuwe samenwerkingen op stapel waar we heel veel zin in hebben.

Wel moeten we realistisch zijn en erkennen dat het fondsenwervend landschap uitdagend is. De focus van zowel overheid als bedrijven en individuen richt zich in toenemende mate op veiligheid en lokale initiatieven. Door de enorme tekorten in ontwikkelings-samenwerkingsgelden, wordt de concurrentie op private funding ook veel groter.

Hierdoor zijn we gedrevenner dan ooit om, samen met onze partners van 2026 wederom een succes te maken en zullen we hen dan ook hard nodig hebben.

### **1.13 Ondertekening Bestuursverslag**

*Amsterdam, 11 juni 2026*

*M. Hovers, Voorzitter bestuur*

*R. E. de Bruijn, Bestuurslid*

*G.C. Vuursteen, Bestuurslid*

*E. Bouland, Bestuurslid*

*H. Holtrop, Bestuurslid*

*C. Janssen, Bestuurslid*

*M. van der Helm, Directeur*

## 2. Jaarrekening 2025

### 2.1 Balans

Activa	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa	1	9.577	11.775	
		9.577	11.775	11.775
<i>Vlottende activa</i>				
Voorraden	2	2.541	4.214	
Debiteuren	3	44.701	18.100	
Vorderingen en overlopende activa	4	541.108	786.035	
		588.350	786.035	808.349
Liquide middelen	5	224.421		263.321
<b>Totaal activa</b>		<b>822.348</b>	<b>1.083.445</b>	
Passiva	31 december 2025		31 december 2024	
	€	€	€	€
<i>Reserves en Fondsen</i>				
Continuïteitsreserve	6	225.128	278.785	
Bestemmingsreserve		-	-	
Totaal Reserves en fondsen		225.128	278.785	278.785
Kortlopende schulden	7	597.220		804.660
<b>Totaal passiva</b>		<b>822.348</b>	<b>1.083.445</b>	

## 2.2 Staat van baten en lasten

		2025	2025	2024
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		€	€	€
<b>Baten</b>				
Baten van particulieren	1	199.460	695.400	350.895
Baten van bedrijven	2	217.542	204.000	432.892
Baten van loterij organisaties	3	500.000	500.000	500.000
Baten van subsidies van overheden	4	791.410	528.460	137.384
Baten van andere organisaties zonder winststreven	5	370.389	362.500	246.543
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>2.078.801</b>	<b>2.290.360</b>	<b>1.667.714</b>
Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten	6	22.954	-	31.429
<b>Som van de baten</b>		<b>2.101.755</b>	<b>2.290.360</b>	<b>1.699.143</b>
<b>Lasten</b>				
Besteed aan doelstelling <i>Internationale projecten</i>		1.446.985	1.660.102	986.190
<i>Voorlichting en bewustmaking</i>		186.304	173.718	146.030
		1.633.289	1.833.820	1.132.220
Wervingskosten		336.594	290.774	307.220
Beheer en administratie		185.530	165.766	195.080
<b>Som van de lasten</b>		<b>2.155.413</b>	<b>2.290.360</b>	<b>1.634.520</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		<b>-53.658</b>	<b>-</b>	<b>64.623</b>
Saldo financiële baten en lasten		-	-	-
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>-53.658</b>	<b>-</b>	<b>64.623</b>
<b>Resultaatbestemming</b>				
Toevoeging / onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		-53.658		64.623
Bestemmingsreserves		-		-
		<b>-53.658</b>		<b>64.623</b>

<b>Kengetallen</b>	<b>2025 Realisatie</b>	<b>2025 Begroting</b>	<b>2024 Realisatie</b>
Bestedingen doelstelling als % van som der baten	77,7%	80,1%	66,6%
Bestedingen doelstelling als % van som der lasten	75,8%	80,1%	69,3%
Wervingskosten als % van geworven baten	16,2%	12,7%	18,4%

## **2.3 Toelichting op de jaarrekening**

### **2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek RJ650 voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties. De stichting wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor een specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Alle opgenomen vlottende activa en kortlopende schulden kennen een resterende looptijd korter dan een jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover deze op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslag jaar, worden in acht genomen indien deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **2.3.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

#### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage (20%) van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

#### **Kortlopende schulden en overlopende passiva**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

### **2.3.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat**

#### **Baten**

Donaties en giften worden als baten verantwoord in het jaar waarin deze zijn toegekend en de ontvangst ervan voldoende zeker is. Voor bijdragen en subsidies voor specifieke, meerjarige projecten worden de (voort)ontvangen bedragen toegerekend aan de jaren waarin de kosten voor deze specifieke projecten daadwerkelijk worden gemaakt en zijn verantwoord.

### **Verdeling van lasten naar bestemming**

Bij het toerekenen van de kosten wordt vastgesteld of deze direct toerekenbaar zijn aan de vier hoofdactiviteiten van de organisatie:

- Internationale projecten
- Voorlichting en bewustwording
- Fondsenwerving
- Beheer en administratie.

De afdracht en uitvoeringskosten van Right To Play Nederland bestaan uit:

- Internationale Right To Play project- en organisatiebijdragen
- Kosten voor de organisatie van evenementen
- Kosten voor voorlichting en communicatie
- Personeelskosten
- Reis- en verblijfskosten
- Huisvestingskosten
- Algemene kosten
- Afschrijvingen

De uitvoeringskosten van Right To Play Nederland worden verdeeld over de vier hoofdactiviteiten:

- Internationale projecten: De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de projecten van Right To Play in programmalanden.
- Voorlichting en bewustwording: De kosten voor voorlichtingsactiviteiten en activiteiten gericht op bewustwording en attitudeverandering.
- Fondsenwerving: De kosten voor activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te doneren en daarmee de programma's van Right To Play mogelijk te maken.
- Beheer en administratie: De kosten voor (interne) beheersing en administratievoering die niet kunnen worden toegerekend aan Fondsenwerving.

De personeelskosten worden toegerekend aan de hoofdactiviteiten op basis van urenverantwoording per werknemer per activiteit die op maandbasis geadmistreerd wordt door de werknemers.

### **Pensioenlasten**

De pensioenregeling van de stichting wordt gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder, te weten een verzekeringsmaatschappij. De pensioenverplichtingen uit de pensioenregeling worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of, en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Ultimo 2025 (en 2024) waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

### 2.3.4 Toelichting op de balans

1. Vaste activa	Inventaris	Computers en Hardware	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari			
Aanschafwaarde	21.050	60.099	81.149
Cumulatieve afschrijvingen	15.159	54.216	69.375
Boekwaarde per begin boekjaar	<u>5.891</u>	<u>5.883</u>	<u>11.774</u>
<i>Mutaties 2025</i>			
Investerings	-	2.164	2.164
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	2.105	2.256	4.361
Boekwaarde per einde boekjaar	<u>3.786</u>	<u>5.791</u>	<u>9.577</u>

De materiële vaste activa worden gebruikt ten behoeve van de onderscheiden activiteiten van de stichting. Het afschrijvingspercentage bedraagt 20%.

2. Voorraden	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Voorraden	2.541	4.214
	<u>2.541</u>	<u>4.214</u>
3. Debiteuren	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Te ontvangen donaties	44.701	18.100
	<u>44.701</u>	<u>18.100</u>

#### 4. Vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-	-
Vooruitbetaling RTP International voor internationale projecten	336.527	615.841
Nog te ontvangen vanuit RTP International	62.736	122.011
Overige vorderingen	<u>141.845</u>	<u>48.183</u>
	<u>541.108</u>	<u>786.035</u>

#### 5. Liquide middelen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Kas	836	836
Rabobank	<u>223.584</u>	<u>262.485</u>
	<u>224.421</u>	<u>263.321</u>

De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

#### 6. Reserves

	<u>Continuïteits- reserve</u>	<u>Bestemmings- reserves</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Saldo per 1 januari	278.785	-	278.785
Resultaatbestemming	<u>-53.658</u>	<u>-</u>	<u>-53.658</u>
Saldo per 31 december	<u>225.128</u>	<u>-</u>	<u>225.128</u>

## 7. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Crediteuren	6.419	19.043
Belastingen en premies sociale verzekeringen	15.300	13.598
Vooruit ontvangen bijdragen internationale programma's	381.527	698.094
Te betalen vakantiegeld en -dagen	39.468	34.838
Overige schulden en overlopende passiva	<u>154.506</u>	<u>39.086</u>
	<u>597.220</u>	<u>804.660</u>

## Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane verplichtingen voor de kantoorruimte is in totaal € 37.807. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de lopende huurverplichting wordt betaald met een donatie van een partner van Right To Play Nederland. De resterende looptijd van de huur is 24 maanden.

### 2.3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

#### 1. Baten van particulieren

	<u>2025</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2025</u> <u>Begroot</u> €	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €
Baten particulieren	199.460	695.400	350.895
	<u>199.460</u>	<u>695.400</u>	<u>350.895</u>

In 2025 is het bedrag aan particulieren donaties ruim onder begroot geëindigd. Dit heeft voornamelijk te maken met de tegenvallende opbrengsten uit het Rwanda Cycling Event.

#### 2. Baten van bedrijven

	<u>2025</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2025</u> <u>Begroot</u> €	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €
Baten ongeoormerkt	217.542	159.000	306.748
Baten geoormerkt	-	45.000	126.144
	<u>217.542</u>	<u>204.000</u>	<u>432.892</u>

Donaties en bijdragen die specifiek zijn bedoeld voor bepaalde programma's of projecten vallen onder de geoormerkte baten. Ongeoormerkte donaties en bijdragen zijn vrij te besteden naar eigen goeddunken. Uiteraard met het in acht nemen van de doelstellingen van de stichting.

De totale baten van bedrijven zijn iets hoger uitgevallen dan begroot.

### 3. Baten van loterij organisaties

	<u>2025</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2025</u> <u>Begroot</u> €	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €
Baten Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000	500.000
	<u>500.000</u>	<u>500.000</u>	<u>500.000</u>

De huidige overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij heeft een looptijd van vijf jaar (2025 – 2029).

### 4. Baten van subsidies van overheden

	<u>2025</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2025</u> <u>Begroot</u> €	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €
Ministerie van Buitenlandse Zaken	399.469	128.460	131.766
Europese Commissie	391.941	400.000	5.619
	791.410	528.460	137.384

Door een extra project voor de Nederlandse Ambassade in Rwanda en een verschuiving van geplande programma uitgaven van 2024 naar 2025 zijn totale baten aanzienlijk hoger uitgevallen dan begroot.

### 5. Baten van andere organisaties zonder winststreven

	<u>2025</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2025</u> <u>Begroot</u> €	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €
Baten ongeoormerkt	75.272	-	70.557
Baten geoormerkt	295.117	362.500	175.986
	<u>370.389</u>	<u>362.500</u>	<u>246.543</u>

Door een verschuiving van geplande programma uitgaven van 2025 naar 2026 zijn de geoormerkte baten lager uitgevallen dan begroot.

**6. Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten**

	<b>2025</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>Realisatie</b>	<b>Begroot</b>	<b>Realisatie</b>
	€	€	€
Ticket verkoop RTP events	20.282	-	29.383
Overig	2.672	-	2.046
	<u>22.954</u>	<u>-</u>	<u>31.429</u>

De ticketverkoop bestaat voor het overgrote deel uit de verkoop van tickets voor de Sports Quiz.

## Lastenverdeling

Bestemming	Besteed aan doelstelling		Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2025	Begroting 2025	Totaal 2024
	Internationale projecten	Voorlichting en bewustmaking					
<b>Bijdragen programma's</b>	1.024.650	-	-	-	1.024.650	945.960	422.811
<b>Bijdrage RTP International</b>	307.495	-	-	-	307.495	612.442	477.021
<b>Publiciteit en communicatie</b>	-	7.377	28.071	-	35.448	96.167	34.378
<b>Evenement kosten</b>	737	-	45.111	-	45.847	50.000	133.643
<b>Personeelskosten</b>	93.958	162.258	153.984	64.667	474.867	461.786	367.853
<b>Reis- en verblijfkosten</b>	452	147	36.307	4.592	41.498	22.500	33.495
<b>Kantoor- en algemene kosten</b>	18.832	15.035	71.693	115.733	221.293	97.305	161.390
<b>Afschrijvingen</b>	860	1.487	1.427	539	4.314	4.200	3.929
<b>Totaal</b>	<b>1.446.985</b>	<b>186.304</b>	<b>336.594</b>	<b>185.531</b>	<b>2.155.413</b>	<b>2.290.360</b>	<b>1.634.520</b>

## Personeel

Per 31 december 2025 waren 9 medewerkers in dienst bij Right To Play Nederland. Over heel 2025 waren gemiddeld 7,5 fte in loondienst (2024: 6,3 fte).

## Bezoldiging directie

Het salaris van de directeur wordt getoetst aan de hand van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Organisaties. Dit salaris bestaat uit: bruto loon, vakantiegeld en overige beloningen. Op grond van deze regeling valt de functie van de directeur van Right To Play Nederland in categorie E (335 punten) met een maximaal jaarinkomen van € 102.546. Het jaarinkomen van de directeur in 2025 blijft hieronder.

Voor het gehele jaar 2025 kan de totale bezoldiging als volgt worden gespecificeerd:

<b>Bezoldiging directie</b>		M. van der Helm	M. van der Helm
		<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Dienstverband</b>	Aard(/looptijd)	onbepaald	onbepaald
	Werkuren p/wk	40	40
	Parttime percentage	100	100
	Periode	0101-3112	0101-3112
		2025	2024
		€	€
<b>Bezoldiging</b>	Jaarinkomen		
	Bruto loon/salaris	79.716	75.916
	Vakantiegeld	6.200	5.768
	Eindejaarsuitkering	-	-
		85.916	81.684
	Pensioenlasten (wg deel)	3.448	3.931
		89.364	85.615

## Bezoldiging bestuur

Leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden en zijn vrijwillig bestuurslid.

## 2.4 Ondertekening Jaarrekening

*Amsterdam, 11 juni 2026*

*M. Hovers, Voorzitter bestuur*

*R. E. de Bruijn, Bestuurslid*

*G.C. Vuursteen, Bestuurslid*

*E. Bouland, Bestuurslid*

*H. Holtrop, Bestuurslid*

*C. Janssen, Bestuurslid*

*M. van der Helm, Directeur*

## 3. Overige gegevens 2025

### 3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt naar verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

### 3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2024

Het saldo van de baten en lasten over 2024 is conform het daartoe gedane voorstel ten laste gebracht aan de reserves.

### 3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2025

De directie stelt voor het negatieve saldo van de baten en lasten ten bedrage van € 53.658 ten laste te brengen aan de continuïteitsreserve. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Aan het bestuur van  
Stichting Right To Play Nederland  
Johan Huizingalaan 763a  
1066 VH AMSTERDAM

Borrie Audit B.V.  
Jan Leentvaarlaan 1  
Postbus 8565  
3009 AN Rotterdam  
Telefoon 010 266 77 33  
Telefax 010 266 78 08  
Email rotterdam@borrie.nl  
KvK 24315255

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de door ons gewaarmerkte jaarrekening 2025 van Stichting Right To Play Nederland d.d. 11 juni 2026 gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Right To Play Nederland per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Right To Play Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 11 juni 2026  
Borrie Audit B.V.

w.g. M.B. van den Heuvel RA MSc